

ÅRSRAPPORT UNI·K



2023

INNHALDSFORTEGNELSE

INNHALDSFORTEGNELSE.....	3
INNLEDNING	4
STYRETS BERETNING 2023.....	6
Virksomhetens art	6
Beliggenhet.....	6
Produksjon.....	6
Stilling og resultat.....	6
Fortsatt drift	6
Arbeidsmiljø	7
Ytre miljø	7
Året som gikk og framtidsutsikter	7
KVALITETSARBEID.....	8
HMS-K.....	8
Miljø.....	8
Sykefravær.....	8
Miljøutvalg.....	8
Kursing.....	9
Trivselsarbeid	9
AVDELINGSRAPPORTER - UNI-K AS	10
Serviceavdelingen.....	10
Mat og håndverksavdelingen	11
Mekanisk avdeling.....	12
Vaskeriet.....	12
VEIEN VIDERE	13
REGNSKAP	14
Driftsregnskap Uni-K AS	14
Balanse Uni-K AS	15
Noter Uni-K AS.....	17
Driftsregnskap Uni-K Holding AS	20
Balanse Uni-K Holding AS	21
Noter Uni-K Holding AS	23

INNLEDNING

Overskriften for året 2023 har vært omorganisering for oss på Uni-K.

Vi har jobbet med å finne en organisering som gjør at arbeidsdagen blir bedre for de ansatte.

Vi så et behov for å samle litt mer av det administrative arbeidet på færre hender. Det er ikke alltid slik at "alle skal kunne alt" er den beste løsningen.

De viktigste endringene er:

- Alle avdelinger har fått en oppfølgingsansvarlig. En av arbeidsveilederne har fått hovedansvar for oppfølging og dokumentering av utvikling hos den enkelte ansatte i tilrettelagt arbeid. Oppfølgingsansvarlig skal være en ressurs for den enkelte arbeidsveileder. Faglig leder har ansvar for opplæring/kursing og rådgivning av de oppfølgingsansvarlige. Dette har ført til enda bedre kvalitet i arbeidet med den enkelte og en mer ensrettet linje i oppfølgingsarbeidet.
- Flere avdelinger er slått sammen.
 - Serviceavdeling og hjelpemiddelavdeling er slått sammen til en avdeling som nå er Serviceavdelingen. Noe som fører til en mer fleksibel organisering og større variasjon i oppgavene for den enkelte ansatte.
 - Kantine, Tre stuer og håndverksavdelingen er blitt til Mat og Håndverk med en teamleder, en produksjonsansvarlig mat og en produksjonsleder håndverk. Endringen har ført til mer variasjon i arbeidsoppgavene, mindre sårbarhet i forhold til fravær og økt produksjon –spesielt på kurs og catering.

I 2023 ble det utviklet et kurstilbud hos oss som har fått navnet Plussvaner. Faglig leder - Anne Knutsen, kreativ leder - Erling Nesse og produksjonsleder Mat (kokk og ernæringsrådgiver) Kari Anne Østhus har utviklet undervisningsopplegget som gir deltakerne gode råd for livsmestring. Temaene er innenfor hverdagsglede og livskvalitet, sunne valg, søvn, rutiner, aktivitet og kosthold. Kurset går over 10 uker med 10 deltakere hver gang. Dette er noe vi har stor tro på skal utvikle hver enkelt deltaker og gi nyttige råd for å mestre hverdagen på en god måte. Uni-K er heldig som har så dyktige ansatte med på laget!

2023 har vært året med veldig mye besøk fra andre tilsvarende bedrifter, forespørsler om foredrag og generelt mange spørsmål om hvordan vi jobber. Dette er et resultat av at vi i 2022 ble kåret til Årets vekstbedrift. Det har vært veldig kjekt å dele det som er bra hos oss og hente inspirasjon fra andre. Dette utvikler oss som bedrift og gir oss selvtillit på at vi er på riktig vei i utvikling av bedriften. Det toppet seg når 4 av våre ansatte, 2 fra tilrettelagt arbeid, hadde foredrag på konferanse i Oslo om hvordan vi jobber med utvikling av digitale ferdigheter hos våre ansatte.

Vi kunne ikke blitt stoltere!

2023 var året der Teaterdrøm endelig fikk vist resultatet av 2022s mange øvelser. For et resultat! Med skuespillere og kunstnere fra Uni-K og Solstein ble dette helt MAGISK.

Å være i Festiviteten og kjenne på stemningen etter forestillingen kan nesten ikke beskrives.

Det var så mye glede, stolthet og varme samlet i et rom! Alle strålte og det var ikke fritt for at det var tårer i mange øyekroker på vei ut av salen. Boka *Drømmen vår er nå*, med intervjuer av deltakere i prosjektet, ble flott. Den er stolt delt ut som julegaver til ansatte og samarbeidspartnere. TV-serien startet så vidt på TV-Haugaland i slutten av desember og vi gleder oss til fortsettelsen.

Når alle får en plass, når alle får lov til å skinne da får vi et varmere samfunn!

Vi sier som slagordet vårt -vi er alltid #bestilag!

Merethe Endresen



STYRETS BERETNING 2023

Virksomhetens art

Uni-K er organisert som et konsern. Det består av holdingselskap og ett datterselskap. Uni-K Holding AS er heleid av Haugesund kommune og datterselskapet Uni-K AS er et tilbud i NAV sin tiltakskjede.

Uni-K AS skal tilby tilrettelagt arbeid (VTA) til mennesker som står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet. Selskapet er godkjent for 85 VTA-plasser (Varig Tilrettelagte Arbeidsplasser) fordelt på 80 plasser fra NAV-Rogaland og 5 plasser fra NAV-Hordaland. Uni-K AS har i tillegg avtale om å kunne ansette 10 ekstra fra Haugesund kommune og 1 ekstra fra Sveio kommune på tiltaket, disse da uten statlig tilskudd.

Beliggenhet

Virksomheten er lokalisert på Kvalamarka industriområde i Haugesund. Uni-K Holding AS eier 5 bygg på totalt ca. 9.000 m², hvorav 3 av byggene i hovedsak er utleid til Haugesund kommune. I tillegg har en for utleie 10 omsorgsleiligheter + 1 tilknyttet base med areal tilsvarende 750 m².

Produksjon

For å kunne tilby en interessant og utviklende arbeidsplass for de ansatte har vi en allsidig produksjon:

- Serviceavdeling: Hagearbeid, profesjonell makulering, transport av prøver og post for Helse Fonna, transport av kald mat for kommunen + andre transportoppdrag. Avdelingen drifter også hjelpemiddellageret for Haugesund kommune.
- Mat og håndverksavdeling: Kantine/catering, tilrettelegging for kurs, konferanser og minnestunder, kafeen Tre Stuer i Haugesund sentrum som tilbyr sunn og fargerik mat, merkantile oppgaver og renhold. Avdelingen har også gardinsøm, produksjon av eget promoteringsmateriell, produksjon av småprodukter for salg, ansvar for terrassehagen osv.
- Mekanisk avdeling: Verksted for stål / aluminium. Største kunde er Norsk Lek og Park der vi er med i produksjonen av lekeapparatene deres.
- Vaskeri: Vaskeridrift for Haugesund kommune, Tysvær kommune og Utsira kommune, Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus og Haugaland A-senter.

Stilling og resultat

Årsresultatet for 2023 viser et overskudd på 1.038.015,- for Uni-K AS og 1.308.668,- for Uni-K Holding AS. Resultatet er på et tilfredsstillende nivå. Konsernet har en egenkapital og en likviditet som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet. Det er vedtektsfestet at eier ikke kan ta ut utbytte.

Fortsatt drift

I henhold til regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og lagt til grunn for årsregnskapet.

Arbeidsmiljø

Uni-K Holding AS har ingen ansatte. Uni-K AS hadde pr. 31.12.23 116,5 ansatte, herav 31 (27 årsverk) ordinært ansatte og 85,5 ansatte i tilrettelagt jobb. Det er ikke registrert noen alvorlige arbeidsulykker.

Arbeidsnærværet var på 95,63%. Korttidsfraværet utgjorde 0,95%.

Det samarbeides godt med bedriftshelsetjenesten og selskapet har lav terskel for registrering av uønskede hendelser.

AMU er et viktig tverrfaglig organ der ansatte, ledelse og bedriftshelsetjenesten er representert.

Ytre miljø

Styret mener at konsernet forurensrer det ytre miljøet i liten grad. Uni-K AS har moderne produksjonsutstyr og moderne bilpark for å belaste miljøet minst mulig. Konsernet har kildesortering av avfallsstoffer fra produksjonen og miljøstasjon. Avfallet blir levert til godkjent mottak. Uni-K AS ble sertifisert på miljø etter ISO 14001-2015 i 2022. I tillegg har selskapet hatt ISO sertifikat 9001-2015 helt fra 2017. Vi ble resertifisert etter begge standardene i 2023.

Året som gikk og framtidsutsikter

Konsernet hadde en tilfredsstillende omsetning gjennom året, og produksjon / tjenester er hovedsakelig knyttet opp til underleveranser til lokale bedrifter, institusjoner og kommuner i regionen.

Det viktigste i årene framover vil være å få på plass bærekraftig drift i konsernet. Vi har jobbet spesielt mye med å få en god organisering av driften dette året.

Vi har slått sammen avdelinger for å få mer varierte oppgaver for den enkelte ansatte og for å få mer fokus på stordriftsfordeler. Vi har også fått på plass en oppfølgingsansvarlig i hver avdeling, slik at alle blir ivaretatt på en god måte.

Vi har de siste årene jobbet mye med synlighetsarbeid. Vi har fornyet nettsiden, jobbet målrettet og strukturert med synlighet i SOME og vi har hatt mange positive oppslag i lokale medier. Dette er et arbeid vi ser gode effekter av og som vi fortsetter å utvikle videre.

Uni-K AS arbeider målrettet for å tilegne seg faste, forutsigbare og langsiktige kontrakter innen tjenester og service, hovedsakelig i nærmiljøet. Selskapet har samtidig fokus på variasjon i arbeidsoppgaver og avdelinger.

Uni-K AS sin utfordring ligger i å være konkurransedyktig som underleverandør til det ordinære næringslivet i regionen.

KVALITETSARBEID

HMS-K

Uni-K AS har AMU bestående av daglig leder, HMS-K-ansvarlig, verneombud, to ansattrepresentanter og representant fra bedriftshelsetjenesten (BHT). Det gjennomføres vernerunder, brannøvelser og registrerte uønska hendelser behandles.

I 2023 hadde vi en større ergonomisk kartlegging i serviceavdeling, mat-og håndverksavdelingen og vaskeriet. Bedriftshelsetjenesten ga råd om bruk av hjelpemidler, gode arbeidsstillinger og løfteteknikk.

Vi har inngått samarbeid med treningsstudioet Gymsalen. De tilbyr tilrettelagt trening for alle våre ansatte. En dag i uka har vi felles bedriftstrening for de som ønsker. En kan også få redusert pris på helt treningsabonnement.

Vi har fortsatt med yogagrupper i arbeidstiden både vår og høst.

Miljø

Uni-K AS fikk miljøsertifiseringen 14001/2015 på plass i 2022. Dette er vi svært stolte av.

Selskapet har hatt fokus på overgang til miljømerket kjemi, innkjøp av miljømerkede produkter og bytte til el. bil når det er kjøpt nye biler.

Mange lamper er byttet ut til ledlys. Sentrale lysbrytere sikrer at det ikke står unødvendig lys på ved dagens slutt. Mekanisk avdeling og auditorium har behovsstyrt ventilasjon for å hindre unødvendig ventilering.

Alle avdelinger produserer egne produkter av gjenbruksmaterialer som vanligvis hadde blitt levert som avfall. Ressurser som ikke kan brukes i egenproduksjon leveres til resirkulering på godkjent mottak.

Vi har bygget ny miljøstasjon med godt sorteringssystem slik at alt avfall blir samlet på et sted og det blir enklere å sortere riktig.

Tiltaksarrangører i skjermet sektor skal inneha et sertifisert kvalitetssystem for primærvirkksomheten (VTA). Uni-K AS ble i 2017 sertifisert i hht. ISO 9001/ 2015 på både tiltaksarbeidet og i produksjonen.

I 2023 ble vi resertifisert på NS-EN ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015 fram til 07.12.26 med årlig oppfølging av Kiwa.

Sykefravær

Sykefraværet rapporteres samlet for alle ansatte. Vi har felles stempingsystem og dermed felles registrering av sykefravær. Sykefraværet i 2023 var lavt i forhold til tidligere år.

Totalt sykefravær var 4,37%. Egenmeldt sykefravær var 0,95%.

Miljøutvalg

Uni-K AS har miljøutvalg som jobber både med velferdsoppgaver og noen tillitsvalgtoppgaver. Utvalget har medlemmer fra alle avdelinger. De behandler saker som:

- Sosiale arrangement både i arbeidstid og noen på ettermiddag-/kveldstid
- Gjennomføring av kurs
- Lønnsoppgjør
- Innspill til budsjett
- Gjennomgang av reglementer

Kursing

I 2023 gjennomførte vi disse kursene

- Kurs for alle ansatte i plussvaner (livsmestringskurs)
- Kurs for alle ordinært ansatte i relasjonsledelse
- RAUT-kurs for alle ordinært ansatte. Et nyutviklet kurs for alle nyansatte arbeidsveiledere med tema som strategi, kultur og oppfølgingsarbeid.
- Praktiske kurs i mail, Sharepoint, Astrow
- HMS dag for alle ansatte med tema: Praktisk brannvern og førstehjelp, gjennomgang av rømningsveier + undervisning i strikkøvelser (ergonomi)
- Digitale kurs for teamledere og oppfølgingsansvarlige med tema:
 - Utviklingshemming og arbeid
 - Medbestemmelse på arbeidsplassen
- Vi har refleksjonsgrupper for ordinært ansatte månedlig, der vi reflekterer over aktuelle tema. Dette er en god arena for kollegadeling av kompetanse og erfaringer.
- Markering av verdensdagen for psykisk helse.
Vi markerte dagen med noe program en hel uke.

Trivselsarbeid

Trivselsarbeidet henger tett sammen med utvikling- og læringsarbeidet. Eksempelvis har bruken av digitale quizer ført til at ansatte er tryggere på det digitale området noe som kan utvides til f.eks digitalt timeregistreringssystem og bruk av mail i kommunikasjonen.

Vi jobber mye med inkludering på flere felt. Noe vi stadig får tilbakemelding på gir økt trivsel. Vi har forventninger til alle ansatte. Vi skal inkludere i møter og avgjørelser, vi har felles kurs og sosiale samlinger, vi jobber med å utvikle digitale ferdigheter og utvider stadig tilgang til bedriftens plattformer for alle ansatte.

Vi utvidere av og til pausene med spill om sommeren og har kalender med ulike aktiviteter i desember. Ellers kan det plutselig dukke opp en quiz eller bingo i pausen.

Vi jobber mest med at vi skal ha det kjekt på jobb, men vi har også trivselstiltak utenom arbeidstid. Vi har fellestreninger for ansatte, med redusert betaling, på Gymsalen. Vi leder arbeidet med Superlekene, som er en helg med idrettsaktivitet og bankett, en gang i året. Vi har vært med i teaterforestillingen Teaterdrøm, som har hatt oppsetninger i år. Vi har hatt sommerfest, julebord og vært på curling. Alt dette er med på å øke trivsel, føle tilhørighet og styrke oss som team.



AVDELINGSRAPPORTER - UNI-K AS

Nav sin kravspesifikasjon sier: *Varig tilrettelagt arbeid (VTA) skal tilby personer arbeid i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidsplassen hos tiltaksarrangør skal oppleves som en trygg og god arena for vekst og utvikling. Varig tilrettelagt arbeid skal gi arbeidstakeren arbeid som bidrar til å utvikle dennes ressurser gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.*

For at vi skal klare å tilfredsstille disse kravene må vi ha et spenn i arbeidsoppgaver og avdelinger der den enkelte ansatte kan få vokse og utvikle seg, samtidig som en føler mestring og trygghet. Vi har jobbet enda mer med at ansatte kan få jobbe i flere avdelinger for å få enda mer variasjon i arbeidet. Vi ser at mange får økt motivasjon og trivsel ved denne variasjonen.

Serviceavdelingen



Avdelingen har mange ulike oppgaver. Noe som gir god variasjon i arbeidsoppgaver. Avdelingen har en hagegruppe som klipper plen, hekk og busker hos private kunder. Tilgangen til oppgaver er forholdsvis stor, vi opererer med ventelister på hagearbeid i enkelte perioder.

Vi tilbyr sikker makulering og har mange makuleringsoppdrag både faste og enkeltvis.

Vi har mange typer transportoppdrag. I 2023 kjøpte vi 3 nye Ford Transit biler – alle tre var EL-biler. Bilparken teller totalt 14 biler, 6 av disse er nå EL-biler.

Vi har avtale med Helse Fonna om henting av blodprøver og post på alle legekontor i distriktet. Dette er en viktig transportoppgave. Bilene på disse rutene har nettbrett med oppdrag og ruter lagt inn. Dette forenkler administrasjonen av rutene.

Utkjøring av middag for Haugesund kommune er en samfunns viktig oppgave. Her må våre ansatte enkelte ganger helt inn på kjøkkenet til folk for å levere.

Hjelpemiddelavdelingen er også en samfunnskritisk og viktig oppgave. Formidling, rengjøring og lagring av hjelpemidler skaper gode arbeidsplasser. Arbeidet med inn og utlevering krever ansatte som kan arbeide selvstendig.

Jobbene som sjåfør eller sidemann er populære.

Avdelingen produserer enkelte trevarer, tennbriketter og tennved som selges på Tre stuer. Dette har vært et fint supplement til de andre oppgavene avdelingene har.

Mat og håndverksavdelingen



Kantina er på en måte hjertet i Uni-K. Her foregår det mye sosialt for alle som jobber hos oss. Vi møtes her til dagens pauser fra alle avdelinger. Det er her vi samles til møter og kurs og det er her vi blir best kjent med alle som jobber rundt i bedriftens avdelinger.

Det produseres god og sunn lunsjmat til egne ansatte, det leies ut til kurs, møter og minnestund etter begravelser. Vi smører mange tusen smørbrød i løpet av et år og vi leverer god, sunn og fargerik møtemat rundt om til mange bedrifter.

Vi smurte faktisk over 25.000 smørbrød, 12.500 andre produkt for levering og det var over 5000 gjester som ble servert mat i lokalene våre i løpet av 2023. Alt dette er utenom det vi lager til egne ansatte. Det er stor pågang på bestillinger til kjøkkenet vårt, noe vi setter stor pris på!

Kantineavdelingen har også ansvar for alt renholdet i produksjonslokalene våre. Det betjente sentralbordet er også lagt inn under denne avdelingen.

Her jobbes det «side ved side» i travle men sosiale og kjekke hverdager.

Avdelingen syr flotte gardiner for interiørbutikker i Haugesund. Kjøper du spesialsydd gardiner hos InDesign, så er det vi som har sydd dem. Avdelingen lager også ulike småprodukter av gjenbruksmaterialer, pluss at de reparerer vaskeritøy. I tillegg har de oppgaver som pakking av våre egne produkter, utskrivning av brosjyrer, plakater og labels, produksjon av buttons og trykk på t-skjorter. I tillegg til alt dette, har avdelingen ansvar for terrassehagen og drivhuset.

Oppgavene er varierte, og vi ser at mange er interessert i å jobbe i denne avdelingen.

I år har avdelingen fått et stort og flott drivhus. Her dyrkes det tomater og blomster. Alt til eget bruk, spesielt til smørbrød og salatproduksjon. Vi ser allerede at dette er en fin arbeidsplass for de som trenger en litt "roligere" arena. Vi har planer for at drivhuset også kan brukes som et lite møterom. Vi gleder oss til å utvikle dette rommet.

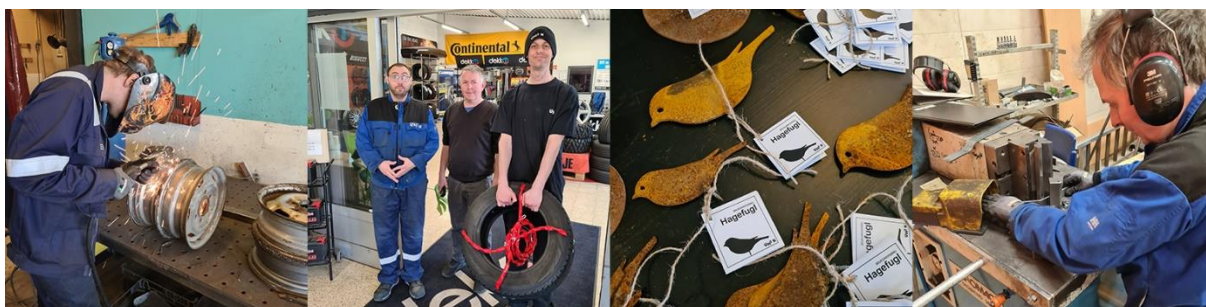
Kaféen vår Tre stuer i Haugesund sentrum, er godt mottatt i byen.

Konseptet med sunn, fargerik og god mat ser ut til å treffe i markedet.

Avdelingen hører inn under Mat- og håndverksavdelingen og alle ansatte har tilhørighet i ulike avdelinger på Kvala ellers. De jobber stort sett i hele stillinger sammenlagt og har et par dager i uka på Tre stuer.

Mye av maten produseres fra kantina på Kvalamarka og monteres i kaféen. Vi opplever at alle ansatte trives godt i arbeidsoppgavene på Tre stuer og vi er imponert over utviklingen de viser. Dette kommer også til nytte i de andre avdelingene de er tilknyttet.

Mekanisk avdeling



Vi har et stort mekanisk verksted med en god og avansert maskinpark. Vi er stolt underleverandør til flere større bedrifter i nærområdet. De viktigste maskinene i avdelingen er en stor CNC-profilfres, vannskjærer for metall, store sager for både stål og aluminium, ulike søylebårer, mig-sveis og plateknekke.

Her er lite masseproduksjon, men en mengde unike løsninger som kundene setter pris på. Vi snur oss fort rundt etter kundens behov og ønsker.

Den største samarbeidspartneren er Norsk Lek og Park. Vi produserer store deler av lekeapparatene de leverer.

Vannskjæring er blitt en stor suksess og det er en betydelig etterspørsel etter oppdrag fra flere kunder til denne. Vi har bla. annet produsert tusenvis av metall til skipsanoder for Olaussen Metall. Disse hindrer korrosjon på metall i sjøen. Vi har også utviklet flere egne produkter som produseres i mekanisk avdeling og selges på Tre Stuer.

Vaskeriet



Avdelingen har langsiktige kontrakter og vasker helsetøy for sykehjem i Haugesund, Tysvær og Utsira, Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus pluss noen flere institusjoner.. Vaskeriet er en travel avdeling der logistikk på tøy ut og tøy inn er viktig. Dette er noe det jobbes kontinuerlig med i lag med kundene. Avdelingen har samfunnskritiske oppgaver og gjør en stor og viktig jobb for mange.

Vet du at det gjennomsnittlig vaskes 5,5 tonn i uka i vaskeriet vårt?

I 2023 vasket vi, blant mye annet, 177.347 uniformskittler til helsepersonell. Skittentøyet ble først hentet med egne biler, kittlene ble sortert ut av skittentøyet, ryddet i lommer (kan tro vi finner mye rart...), vasket, tromlet, sortert på størrelser, talt opp og pakket i følge bestilling for ny bruk på institusjoner i nærområdet. Vi vasket over 20.410 dynetrekk og 28.683 laken i 2023. Vi håper at de som brukte sengetøyet kjente at de var rullet og lagt sammen på en slik måte at de ble helt glatte og uten bretter som kan lage vonde liggesår. Her er det mye omtanke og nøyaktighet i arbeidsoppgavene.

I 2023 fikk avdelingen ei ny stor sengetøyrulle. De har da 5 store vaskemaskiner pluss en

mindre i tillegg til 4 store tørketromler, brettemaskin og finisheringstunnell som glatter uniformene. Selv om det er en travel avdeling med mange rutineoppgaver, jobber en tett sammen med kolleger. Avdelingen er en god sosial arena og trivselen er høy.

VEIEN VIDERE

En av de større utfordringene i 2023 er at vi har hatt 1,5 VTA-arbeidsplass ledig i gjennomsnitt.

Vi må jobbe i lag med NAV og kommune for å fylle disse. Vi vet at det er flere i Haugesund som kunne hatt god nytte av å jobbe hos oss. Årsakene for ledige plasser er sammensatte. Vi ser at det er vanskelig å komme inn i en så stor bedrift hvis en har utfordringer i forhold til å takle sosiale forhold.

Vi hører også at det fortsatt er stigmatiserende å ha behov for en tilrettelagt jobb. Vi må fortsette å jobbe med omdømmebygging og vise at vi er en bedrift med helt ordinære og viktige arbeidsoppgaver.



Strategiplanen vår sier at vi skal ha hovedfokus på disse målene det neste året:

- Arbeidsoppgavene våre skal være utviklende og varierte. Vi skal tilby enda mer rullering av arbeidsoppgaver og avdelinger.
Vi skal ha enda større fokus på å lære opp i digitale ferdigheter. Det er viktig å ha god digital kompetanse for å kunne fungere godt i dagens samfunn.
- Vi må ha fokus på arbeidsoppgaver med god inntjening for å ha en solid bedrift med trygge arbeidsplasser. Vi skal jobbe enda et steg videre med en smartere organisering av bedriften.
- Vi har valgt to bærekraftsmål som skal være i fokus også det neste året. Det er: Bærekraftsmål nr 8 - Anstendig arbeid og bærekraftsmål nr. 3 - God helse og livskvalitet.

Dette er tema og mål som vi allerede jobber etter, men som vi nå setter enda mer i fokus.

Det er satt opp konkrete tiltak med fordelt ansvar for at vi skal nå disse målene.

REGNSKAP

Driftsregnskap Uni-K AS

UNI-K AS			
RESULTATREGNSKAP			
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt		21 014 661	19 545 824
Offentlige tilskudd	2	19 967 464	19 155 274
Andre inntekter		355 666	279 350
Sum driftsinntekter		41 337 791	38 980 448
Varekostnad		2 578 982	2 362 402
Lønnskostnad	3	26 457 052	25 653 906
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 052 500	1 175 500
Annen driftskostnad		10 302 826	11 063 131
Sum driftskostnader		40 391 360	40 254 940
Driftsresultat		946 432	-1 274 492
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt		92 474	80 817
Annen finanskostnad		891	679
Resultat av finansposter		91 583	80 138
Resultat		1 038 015	-1 194 354
Årsresultat	5	1 038 015	-1 194 354
OVERFØRINGER			
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		1 038 015	0
Overført til udekket tap		0	1 194 354
Sum overføringer		1 038 015	-1 194 354

Balanse Uni-K AS

UNI-K AS			
BALANSE			
EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		1 361 540	1 784 040
Sum varige driftsmidler	4	1 361 540	1 784 040
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Egenkapitalandel HKP		433 259	406 448
Sum finansielle anleggsmidler		433 259	406 448
Sum anleggsmidler		1 794 799	2 190 488
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning		370 651	258 337
FORDRINGER			
Kundefordringer		3 856 739	3 233 721
Andre kortsiktige fordringer		639 907	648 844
Sum fordringer		4 496 646	3 882 565
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	4 008 015	3 749 429
Sum omløpsmidler		8 875 312	7 890 332
Sum eiendeler		10 670 111	10 080 820

UNI-K AS

BALANSE

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	7	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital		5 193 029	5 193 029
Sum innskutt egenkapital		5 223 029	5 223 029
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Udekket tap		-156 339	-1 194 354
Sum opptjent egenkapital		-156 339	-1 194 354
Sum egenkapital	5	5 066 690	4 028 675
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner		33 921	21 746
Leverandørgjeld		1 050 675	1 015 562
Skyldig offentlige avgifter		1 681 116	2 073 283
Annen kortsiktig gjeld		2 837 709	2 941 554
Sum kortsiktig gjeld		5 603 421	6 052 145
Sum gjeld		5 603 421	6 052 145
Sum egenkapital og gjeld		10 670 111	10 080 820

Haugesund,
Styret i Uni-K AS

Ole Johan Berge
styreleder

Jostein Aksdal
styremedlem

Kjell Inge Bråtveit
styremedlem

Anette Førland
styremedlem

Caroline Margaret Whittle
styremedlem

Nils Helge Tveisme
styremedlem

Merethe Endresen
daglig leder

Noter Uni-K AS

Uni-K AS

Noter til regnskapet 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

Inntekter

Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Regningsarbeid:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Selskapet er skattefritt iht Skattelovens § 2-32.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Uni-K AS

Noter til regnskapet 2023

Pensjoner

Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner

Innskuddsplaner:

Selskapet har en innskuddsplan og betaler innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) inntil midler fra innskuddsfondet anvendes til å dekke periodens ordinære innskudd.

AFP-ordning:

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Offentlige tilskudd

Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt. Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Note 2 Spesifikasjon av offentlige tilskudd

Driftstilskudd:	2023	2022
Tilskudd til varig tilrettelagt arbeide (VTA - NAV)	15 709 101	15 111 433
Tilskudd til varig tilrettelagt arbeide (VTA - Kommuner)	4 258 364	4 043 840
Sum offentlige tilskudd	19 967 464	19 155 274

Tilskuddene gis årlig.

Driftstilskuddene betraktes som driftstilskudd og er presentert i regnskapet brutto.

Tilskuddene anses å oppfylle vilkårene i kravspesifikasjonen.

Note 3 Lønnskostnader, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	20 827 961	19 946 952
Arbeidsgiveravgift	3 254 148	3 113 169
Pensjonskostnader	1 888 308	2 213 306
Andre ytelser	486 635	380 479
Sum	26 457 052	25 653 906

Selskapet har i 2023 sysselsatt 27 ordinære årsverk, og 69 VTA-årsverk

Uni-K AS

Noter til regnskapet 2023

Note 4 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	2 959 540	2 959 540
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	630 000	630 000
= Anskaffelseskost 31.12.23	3 589 540	3 589 540
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	2 228 000	2 228 000
= Bokført verdi 31.12.23	1 361 540	1 361 540
Årets ordinære avskrivninger	1 052 500	1 052 500

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital /udekket tap	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	30 000	5 193 029	-1 194 354	4 028 675
Pr 01.01.2023	30 000	5 193 029	-1 194 354	4 028 675
Årets resultat			1 038 015	1 038 015
Pr 31.12.2023	30 000	5 193 029	-156 339	5 066 690

Note 6 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 754 964.

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Uni-K AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30 000	1,0	30 000
Sum	30 000		30 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Uni-K Holding AS	30 000	100,0	100,0

Driftsregnskap Uni-K Holding AS

Uni-K Holding AS			
Resultatregnskap			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Andre inntekter		7 349 517	7 065 475
Sum driftsinntekter		<u>7 349 517</u>	<u>7 065 475</u>
Lønnskostnad	2	137 443	0
Avskrivning på driftsmidler	3	1 666 000	1 666 000
Annen driftskostnad		3 011 188	4 178 018
Sum driftskostnader		<u>4 814 631</u>	<u>5 844 018</u>
Driftsresultat		<u>2 534 886</u>	<u>1 221 456</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		146 295	45 033
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		0	5 223 028
Annen finanskostnad		1 154 091	915 064
Resultat av finansposter		<u>-1 007 796</u>	<u>-6 093 059</u>
Resultat før skattekostnad		1 527 090	-4 871 603
Skattekostnad på resultat	4	218 422	0
Resultat		<u>1 308 668</u>	<u>-4 871 603</u>
Årsresultat	5	<u>1 308 668</u>	<u>-4 871 603</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		1 308 668	0
Overført fra annen egenkapital		0	4 871 603
Sum overføringer		<u>1 308 668</u>	<u>-4 871 603</u>

Balanse Uni-K Holding AS

Uni-K Holding AS			
Balanse			
Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger		55 140 026	56 964 526
Sum varige driftsmidler	3, 6	<u>55 140 026</u>	<u>56 964 526</u>
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	7	1	1
Aksjer og egenkapitalinnskudd		5 000	5 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>5 001</u>	<u>5 001</u>
Sum anleggsmidler		<u>55 145 027</u>	<u>56 969 527</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		28 046	22 679
Andre kortsiktige fordringer		176 051	636 568
Sum fordringer		<u>204 098</u>	<u>659 247</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		<u>3 769 863</u>	<u>2 407 875</u>
Sum omløpsmidler		<u>3 973 961</u>	<u>3 067 122</u>
Sum eiendeler		<u>59 118 988</u>	<u>60 036 649</u>

Uni-K Holding AS

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8	2 500 000	2 500 000
Overkurs		340 000	340 000
Sum innskutt egenkapital		<u>2 840 000</u>	<u>2 840 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		22 489 355	21 180 687
Sum opptjent egenkapital		<u>22 489 355</u>	<u>21 180 687</u>
Sum egenkapital	5	<u>25 329 355</u>	<u>24 020 687</u>
Gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	3	5 877 500	6 036 000
Sum avsetning for forpliktelser		<u>5 877 500</u>	<u>6 036 000</u>
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	27 119 217	29 427 241
Sum annen langsiktig gjeld		<u>27 119 217</u>	<u>29 427 241</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		161 577	292 498
Betalbar skatt	4	218 422	0
Annen kortsiktig gjeld		412 917	260 224
Sum kortsiktig gjeld		<u>792 916</u>	<u>552 721</u>
Sum gjeld		<u>33 789 633</u>	<u>36 015 962</u>
Sum gjeld og egenkapital		<u>59 118 988</u>	<u>60 036 649</u>

Haugesund,
Styret i Uni-K Holding AS

Ole Johan Berge
styreleder

Kjell Inge Bråtveit
styremedlem

Jostein Aksdal
styremedlem

Anette Forland
styremedlem

Caroline Margaret Whittle
styremedlem

Merethe Endresen
daglig leder

Noter Uni-K Holding AS

Uni-K Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

Leieinntekter

Inntekt regnskapsføres når den er påløpt, altså når krav på vederlag oppstår. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonslidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skatte kostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt og endring utsatt skatt / utsatt skattefordel.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Note 2 Lønn mv

Selskapet har i 2023 ingen ansatte. Det er utbetalt lønn til selskapets styre.

Uni-K Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	72 317 977	72 317 977
+ Oppskrivning pr. 01.01.23	6 511 500	6 511 500
= Anskaffelseskost 31.12.23	78 829 477	78 829 477
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	23 689 451	23 689 451
= Bokført verdi 31.12.23	55 140 026	55 140 026
Årets ordinære avskrivninger	1 666 000	1 666 000
Årets avskrivning på oppskrevet verdi	158 500	158 500
Økonomisk levetid	20-50 år	

Årets avskrivning på oppskrevet verdi gjelder reduksjon av balanseført avsetning for forpliktelser.

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	218 422	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	218 422	0
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	1 527 090	-4 871 603
Permanente forskjeller	0	5 223 028
Endring i midlertidige forskjeller	-189 879	-315 801
Anvendelse av fremførbart underskudd	-344 382	-35 625
Skattepliktig inntekt	992 829	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	218 422	0
Sum betalbar skatt i balansen	218 422	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-4 406 708	-4 588 570	-181 862
Fordringer	0	-8 017	-8 017
Sum	-4 406 708	-4 596 586	-189 879
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-344 382	-344 382
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	4 406 708	4 940 969	534 261
Utsatt skattefordel (22 %)	0	0	0

I henhold til God regnskapsskikk for små foretak balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Uni-K Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	2 500 000	340 000	21 180 687	24 020 687
Pr 01.01.2023	2 500 000	340 000	21 180 687	24 020 687
Årets resultat			1 308 668	1 308 668
Pr 31.12.2023	2 500 000	340 000	22 489 355	25 329 355

Note 6 Pantstillelser og garantier

	2023	2022
Pantsikret gjeld, pantstillelser og garantier		
Langsiktig gjeld til kreditinstitusjoner	27 119 217	29 427 241
Sum	27 119 217	29 427 241
Bokført verdi av pantsikrede eiendeler		
Faste eiendommer	55 140 026	56 964 526
Sum	55 140 026	56 964 526

Note 7 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor-kommune	Eier-andel	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS						
Uni-K AS	Haugesund	100,0%	5 223 029	1	5 066 690	1 038 015
Sum			5 223 029	1	5 066 690	1 038 015

Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Uni-K Holding AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 250	2 000,0	2 500 000
Sum	1 250		2 500 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Haugesund kommune	1 250	100,0	100,0

Det foreligger samtykke fra alle som er med på bilder.

KURS CATERING TRANSPORT
HAGE SOM MINNESTUND TRESTUER SERVICE
HÅNDOVERK VASKERI MAKULERING MEKANISK



UNI·K

KVALAMARKA 20
5514 HAUGESUND
TELEFON 52 86 50 10
POST@UNI-K.NO
UNI-K.NO